



# Job-coaching en réinsertion socio-professionnelle

Le Job-coaching désigne un accompagnement personnalisé à l'emploi qui sera proposé tant au candidat qu'à l'employeur. Pour le candidat, il s'agit de viser l'autonomie maximale. Pour l'employeur, d'identifier les différentes facettes de son rôle d'acteur économique privilégié en valorisant ses capacités d'intégration. Pour les deux, d'inventer un partenariat gagnant-gagnant, reposant sur des compétences et une motivation partagées de relever le défi de la réinsertion, dans le respect d'une responsabilité sociétale choisie.

Notre expertise de 15 années en tant que spécialiste en réinsertion socio-professionnelle sur le Canton de Genève (à durée égale entre le secteur privé et le secteur public), est un atout majeur au service des Institutions en charge de ce type de mandat. N'hésitez pas à nous mandater !

## OBJECTIFS

- Valider en entreprise un projet de retour en emploi à travers ses différentes étapes
- Faciliter la prise d'un poste en émettant des recommandations (prise en compte des limitations liées à la configuration des locaux ou du matériel)
- Incarner en tant que référent l'interface « assurance – employeur – assuré »
- Offrir une écoute à tous les partenaires dans l'expression de leurs attentes et de leurs besoins au fur et à mesure de l'avancement du projet
- Evaluer un stage probatoire et accompagner la prise d'un poste sous forme contractuelle

## CONTENU

- Suivi d'un stage probatoire en entreprise avec validation du projet de reclassement
- Identification des besoins (aménagement de la place de travail, moyens auxiliaires, par ex.)
- Evaluation régulière par téléphone, courriels et visites sur place
- Etablissement d'une 'ligne de confiance' avec l'employeur
- Evaluation finale (bilan) en réseau avec les partenaires
- Suivi et disponibilité en cas d'embauche

## MODALITÉS ET TARIFS

- Contactez-nous pour nous faire part de vos attentes
- Nous établirons ensemble une convention tarifaire en fonction des prestations souhaitées