



Réussir son pilotage d'équipe : éléments de management motivationnel

*« Il n'est pas indispensable de garder toujours le même point de vue;
personne ne peut nous empêcher de devenir plus intelligent. »*

KONRAD ADENAUER

OBJECTIFS

- Définition du profil et renforcement des compétences-leadership des responsables
- Travailler la communication : en équipe et avec la hiérarchie
- Comprendre et savoir gérer la différence dans une équipe hétérogène
- Appréhender avec aisance la gestion de projets et d'objectifs
- Dégager des pistes d'amélioration personnelles en lien avec des actes managériaux classiques (gestion de projet, conduite de réunions, délégation, communication, etc.)

CONTENU

- Approche réflexive : quel est mon profil en tant que responsable d'équipe ?
- Manager dans la réalité au sein d'un monde de représentations
- Les profils d'équipe : comment gérer les situations difficiles
- Reconnaissance, critique et délégation : un mélange étonnement puissant
- Gestion de projet : comment mobiliser les troupes ? Mise en pratique et jeux de rôles
- Atelier Christophe Colomb : comment définir des objectifs smart, réalistes et réalisables (ou pas)
- Conduite de réunions : éléments de base pour une efficacité renouvelée
- Atelier motivation : pour utiliser les ressources personnelles et collectives
- Atelier communication, pour optimiser ce qui précède et baliser sa mise en œuvre

PUBLIC-CIBLE

Tous managers et autre responsables d'équipes en fonction d'encadrement (actuelle ou à venir)

DURÉE 4 JOURS